

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Post-Doctoral Researcher in Drug Design

(Rif. PODD_22)

Nell'ambito dell'area di Drug Discovery della Fondazione Ri.MED, il Post Doctoral Researcher a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Drug Design, all'interno di un team multidisciplinare di drug discovery, sotto la guida del Group Leader del Laboratorio di Molecular Informatics ed in stretta collaborazione con il team di Chimica Medicinale. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di progettazione di molecole biologicamente attive su target d'interesse terapeutico, disegno di librerie molecolari per la creazione di una collezione di molecole proprietarie, creazione e mantenimento di Database molecolari utili ai fini del virtual screening. Il destinatario ideale della borsa ha recentemente ottenuto un dottorato di ricerca ed è già in possesso di conoscenze di molecular informatics, di drug design e di competenze di chimica medicinale che gli consentano di proseguire le attività di studio/ricerca, previste dalla borsa, su modulatori biologicamente attivi e loro ottimizzazione. Nell'ambito della borsa potrebbe essere previsto anche un periodo di formazione/ricerca di almeno sei mesi nel campo della drug discovery, all'interno di un centro di ricerca pubblico o privato, a livello nazionale o internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico o biotecnologico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito del drug design e della chimica medicinale;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica come first, last o corresponding author, nell'ambito del drug design.

Requisiti preferenziali:

- Almeno tre mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori di Università o di Enti di ricerca stranieri.
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del drug design (ad. es. workshop, scuole di formazione etc).
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditor o di relatore, su tematiche attinenti al Drug Design.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenza dei principali software utilizzati nell'ambito del drug design.
- Conoscenza delle applicazioni di virtual screening (Structure and Ligand based).
- Conoscenza di tecniche computazionali per la lead optimisation e QSAR.
- Conoscenza di chimica medicinale.
- Conoscenza di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot).
- Conoscenza di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PODD/22** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a proporre.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 01/05/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.